


นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัท เพรสซิเด็นท์ ออโตโมบิล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

	บริษัท เพอร์ซิเด็นท์ ออโตโมบิล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)	จัดทำครั้งที่ : 1
	นโยบายการพัฒนาบุคลากร	วันที่มีผลบังคับใช้: 4 กันยายน 2563

บริษัท เพอร์ซิเด็นท์ ออโตโมบิล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)
นโยบายการพัฒนาบุคลากร

นโยบายการพัฒนาบุคคลของ บริษัท เพอร์ซิเด็นท์ ออโตโมบิล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัท ย่อย มีรายละเอียดดังนี้

เนื่องจากบุคลากรถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้บริษัท ประสบความสำเร็จในการดำเนินกิจการ บริษัทจึงให้ความสำคัญ และวางแผนนโยบายการพัฒนาบุคลากรของบริษัท อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความชำนาญ และมีความเชี่ยวชาญในการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่จำเป็น เพื่อให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงได้จัดทำโครงสร้างการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- **หลักสูตรการปฐมนิเทศ :** ซึ่งเป็นหลักสูตรสำหรับพนักงานใหม่ เพื่อแนะนำให้รู้จักบริษัทฯ ลักษณะงาน หรือ ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทำให้พนักงานใหม่สามารถปรับตัวเข้ากับงาน และเพื่อนร่วมงานในองค์กรได้
- **หลักสูตรเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถทั่วไป :** ซึ่งเป็นหลักสูตรเพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่เฉพาะในสายงาน เพื่อให้สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- **หลักสูตรพัฒนาความรู้เฉพาะงาน :** ซึ่งเป็นหลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะ ความสามารถ หรือเทคนิคเฉพาะด้านในงานที่บุคลากรจำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ เช่น ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการผลิต ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคเฉพาะทาง หรือความรู้ในสายงานวิชาชีพต่าง ๆ เป็นต้น
- **หลักสูตรด้านการบริหาร :** ซึ่งเป็นหลักสูตรเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ คุณลักษณะด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาภาวะผู้นำของบุคลากรในระดับบริหาร เพื่อให้สามารถบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้

นโยบายการพัฒนาบุคลากรนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2563 เป็นต้นไป



(ดร. ปรัชญา เปี่ยมสมบุรณ์)
ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท เพอร์ซิเด็นท์ ออโตโมบิล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)